



Funksjonsbeskriving for ressursfysioterapeut og -ergoterapeut

Mandatet og funksjonen til ressurspersonen byggjer på følgjande dokument:

- Avtale om drift av nettverk i kreftomsorg og lindrande behandling i Helse Fonna føretaksområde.
- Strategi for nettverk i kreftomsorg og lindrande behandling i Helseregion Vest 2021-2024

Organisatoriske forhold:

Ressursfysioterapeutane og -ergoterapeutane kjem frå:

- Kommunar i Helse Fonna føretaksområde
- Ulike avdelingar på Haugesund, Stord og Odda sjukehus, inkludert Palliativt team

Ressurspersonar skal utnemnast av leiaren sin. Namn og kontaktinformasjon på ressurspersonar og næraste leiar skal meldast til nettverket ved KLB sin sekretær.

Ressurspersonen sine kvalifikasjonar og kompetanse:

- Interesse for fagfeltet og ønskje om å tileigna seg kompetanse i samsvar med nettverkets kompetanseplan

Ressurspersonen si rolle og funksjon:

- Vera ressursperson på eigen arbeidsplass og rettleia kollegaer og andre faggrupper
- Fungera som kontaktperson for nettverket og for andre fagpersonar
- Vera (et) bindeledd mellom nettverk(et)/ fagmiljø(et) og (sin) eigen avdeling/ arbeidsplass
- Vera (et) bindeledd mellom nettverk(et)/ fagmiljø(et) og eventuelle palliative tiltak i sitt område
- Delta på den årlege fagdagen til fysioterapeut- og ergoterapeutnettverket, og formidla kunnskap vidare til eigen arbeidsplass
- Delta på felles fagdag saman med alle dei andre ressurspersonane i nettverket og formidla kunnskap vidare til eigen arbeidsplass
- Bidra til god kontinuitet og samhandling i pasientforløpa
- Bidra til systemarbeid på eigen arbeidsplass
- Delta på introduksjonskurs for ressurspersonar
- Delta på nettverksmøter i sjukepleierane sitt nettverk ved anledning

Ressurspersonen sitt ansvar:

- Melda frå til KLB sin sekretær ved permisjon og når funksjonen avsluttast
- Gjennomføra årleg elektronisk rapportering

Ha årleg samtale med leiaren sin for å planleggja, tilretteleggja og evaluera arbeidet som ressursperson, samt kompetanseheving via kurs, undervisning og formidling

Revidert 2022